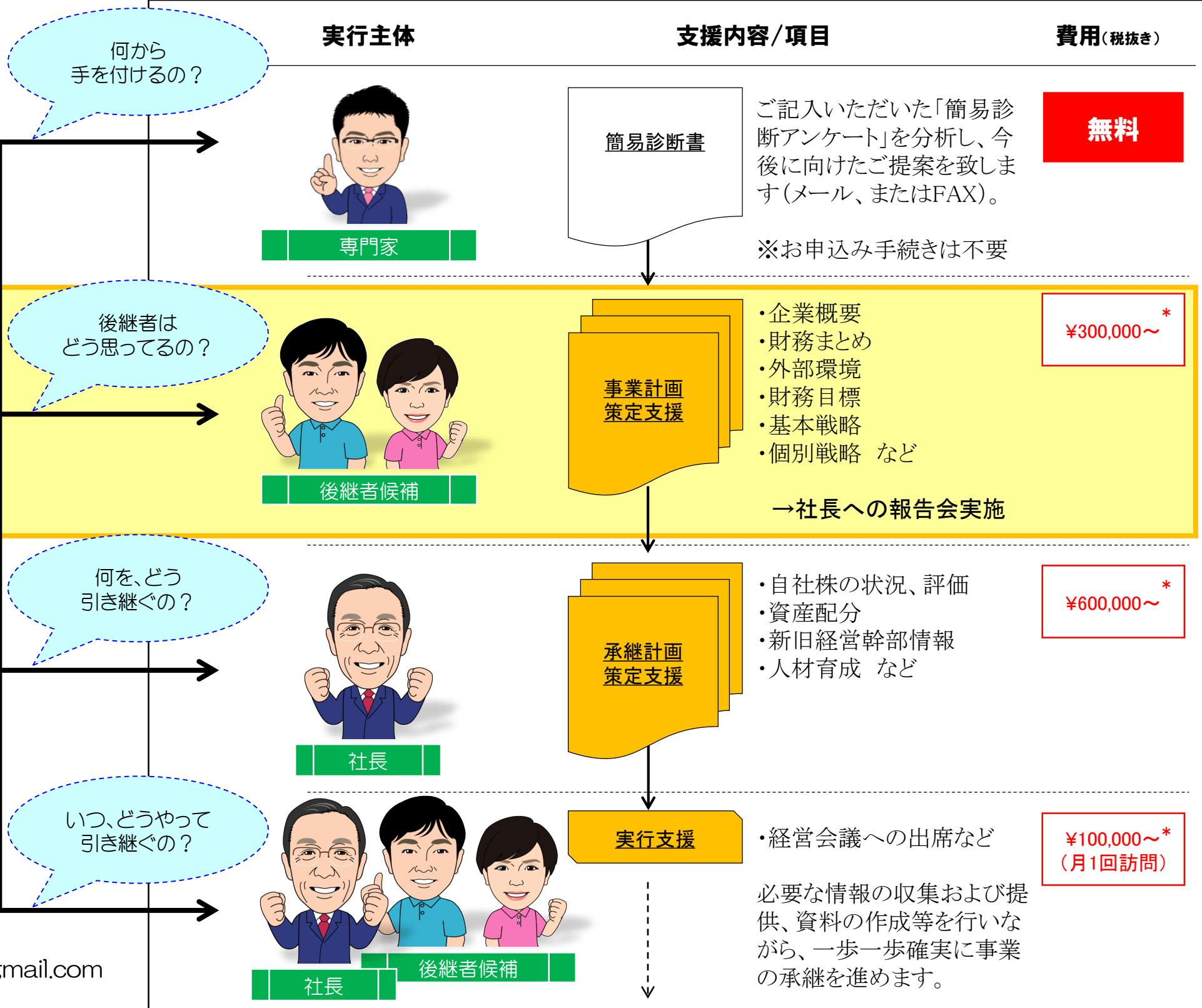
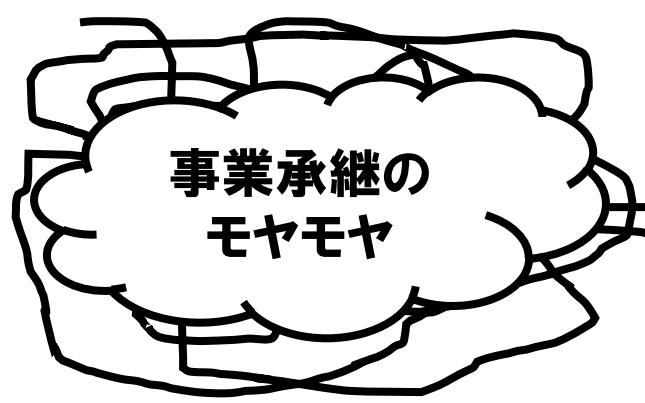


これから苦勞するのは後継者。それなら・・・、後継者から始めましょう！



取引先について調べたり、将来の予測を立てたりと学ぶべきことが多くあります。
 後継者が主体となって取組むことにより、事業承継全体の実効性を高めることができる重要なステップで、住宅建設にたとえば基礎工事にあたる部分です。

他社にお勤めの方、学生さんもOK！

対象者	社内		社外
	親族	○ (子、親戚)	○ (他社勤務、学生)
非親族	○ (従業員)	△ お問合せ下さい	

お問合せ
 合同会社 東都経営力向上センター
 メール：ma09016044080@gmail.com
 FAX：03-6700-6703
 担当者：荒谷(あらたに)

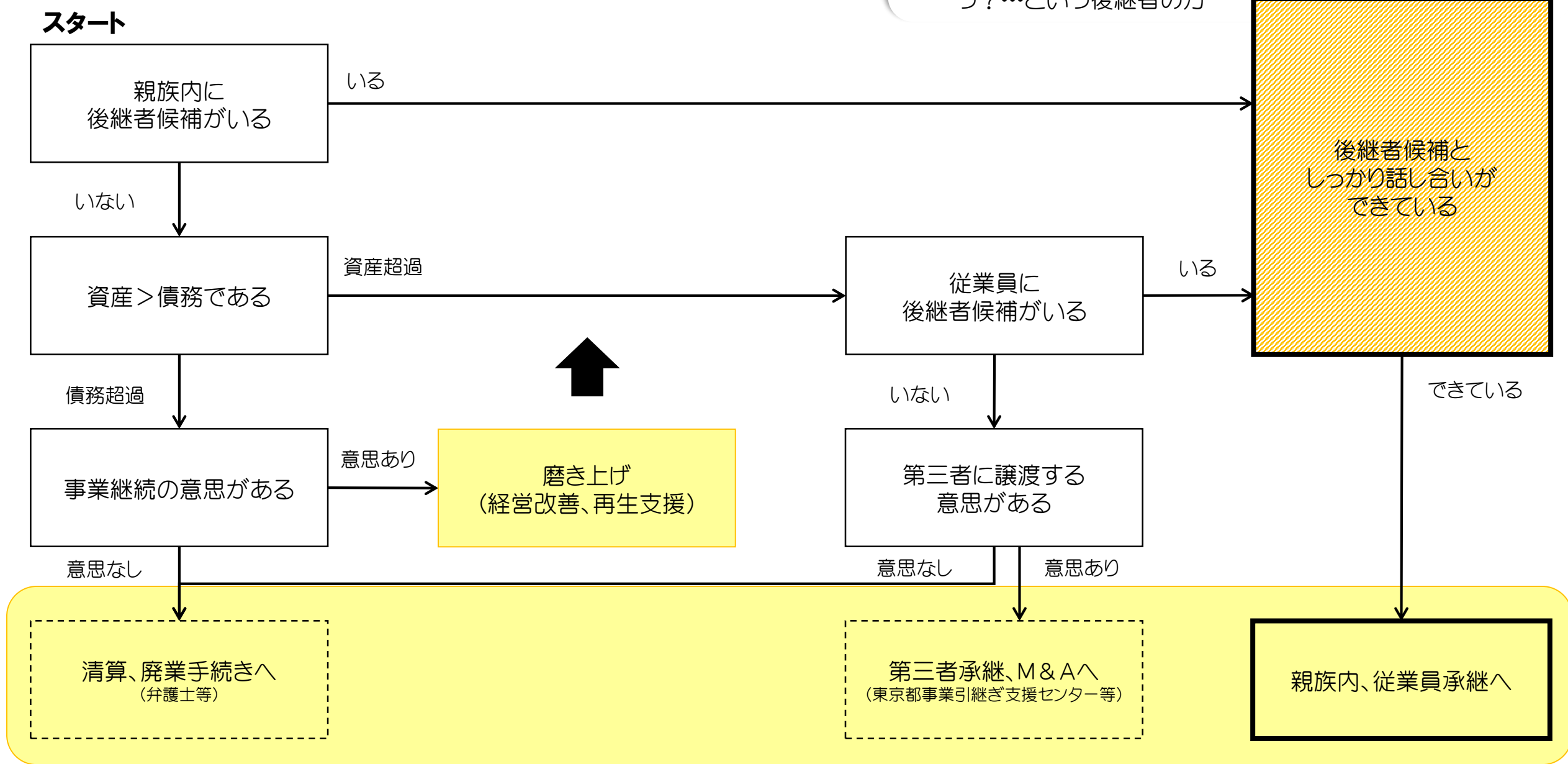
* 所在地、事業規模等により追加費用が発生する場合がございます。詳しくは左記までお問合せください

事業承継が思うように進まない背景の1つに「後継者との対話不足」があげられます。当社のプログラムは後継者が中心となって「事業計画」を作りながら、事業運営に必要な不可欠な実践的知識を身につけていくものです。このプロセスを通じて後継者は、自社の技術や顧客、金融機関との関係、決算書の読み方などを習得することができますし、経営者と後継者が同じ土俵で対話することが可能になります。

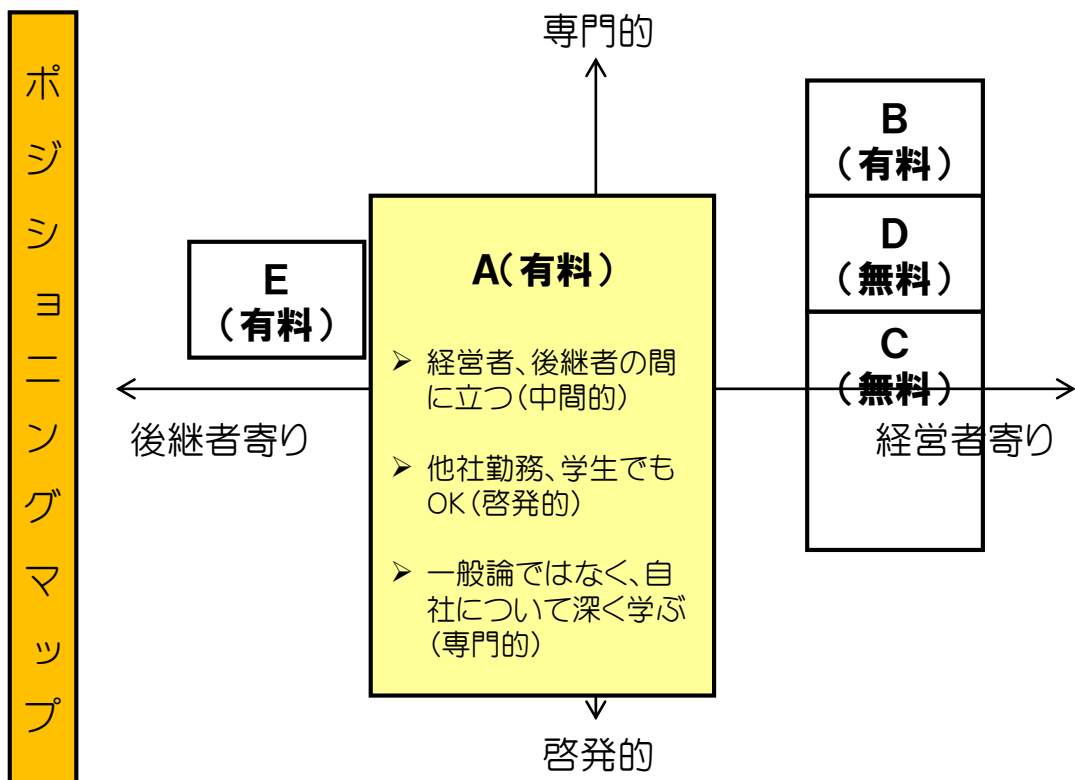
この他、私たちは様々な局面から地域の事業承継を支援しています。企業価値を高める磨き上げはもちろん、清算、廃業に係るサポート、M&Aの相手探しなどもご相談ください。

たとえば、こんな方にオススメです

- うちの会社のこと、アイツ(後継者候補:息子、娘、従業員等)はどう思ってるんだろう?…という経営者の方。
- 「あとは任せた」なんて言われたけど、決算書も見たことないよ!…という後継者の方
- オヤジ(社長)はこれからどうするつもりなんだろう?…という後継者の方



		誰に	何を	どのように	狙い	その他
A	後継者から始める事業承継	後継者	事業計画 (事業承継の導入部)	後継者が主体となって学びながら未来への想いを形にしたうえで、経営者と意思疎通を図る	経営者と後継者の対話を促し、事業承継の具体的な一歩を踏み出すとともに、その後の実効性を高める	商工会議所の青年部等に入会し、同じ境遇の仲間を得ることを勧める
B	従来型の事業承継支援	経営者	事業計画承継計画 (事業承継のすべて)	経営者に対し、事業承継に関する包括的、専門的な提案をする	株式譲渡、私的資産配分なども含め、事業承継を完結させる	内容的にはフルパッケージだが、敷居が高くもある
C	東京商工会議所社長60歳健康診断	経営者	現状チェック (経営者の気づき)	経営者に事業承継の気づきを与え、その後の専門家派遣につなげる	事業承継を検討すべき時期にあることに気づくよう促す	経営者に対する啓発プログラム。東商BSDが主導
D	専門家派遣	経営者	経営相談 経営指導	事業者負担なしで専門家のアドバイスを提供する	課題解決に資する視点を提供する	必要最小限の支援。具体的進展、解決の保証はない
E	後継者塾	後継者	経営論 グループワーク	集合形式で経営者としての心得、考え方などを学ぶ	同じ境遇の仲間を得ながら、広く経営について学ぶ	自社の課題解決にどの程度活かせるかは不透明



メリット(事業者、金融機関、診断士の観点から)

- 「次の経営者」との間に関係性が構築され、その後の長い支援(専門家派遣ではなく、民民の契約)につながる。よき相談相手としての役割を果たしつつ、設備投資、自社株買取り、相続などに係る資金需要も見極められる。
- 「終わり、最期」を感じさせにくいというえ、支援内容も「対話を促すための事業計画づくり」という明快さで、経営者にも説明がしやすい。
- 事業計画の策定は、各種補助金エントリーの下地づくりになる。持続化補助金等の採択につながればすぐに元が取れる。
- 後継者が「自社理解を深めながら成長できる」という面で実用的。
- 承継計画と違い事業計画には失敗がないので、思い切った支援ができるうえ、税理士、弁護士などの調整も必要ない。
- 青年部への入会促進などを通じて商工会議所にも協力できる。
- 行政の関心事でもあり、金融機関としての取組み姿勢を見せるのにも有用。